



Tot elk meisje vrij is

Klokkenluidersprocedure

Plan International België

Inhoudstafel

Klokkenluidersprocedure	2
Hoofdstuk 1: Introductie	2
Hoofdstuk 2: Definities.....	2
Hoofdstuk 3: Personeel toepassingsgebied	3
Hoofdstuk 4: Materieel toepassingsgebied	4
Hoofdstuk 5: Meldingskanalen en -procedure	5
Interne meldingsprocedure.....	5
Externe meldingsprocedure	9
Openbaarmaking	9
Hoofdstuk 6: Maatregelen ter bescherming van betrokkenen.....	10
Ondersteuningsmaatregelen	11
Hoofdstuk 7: Sancties	12

Klokkenluidersprocedure

Plan International België

Hoofdstuk 1: Introductie

[De wet van 28 november 2022](#) betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector is onder meer een omzetting van de Europese Klokkenluidersrichtlijn 2019/1937.

De wet biedt bescherming aan iedere persoon die informatie over een ernstig probleem met betrekking tot mogelijke onregelmatigheden of wangedrag bij een private onderneming heeft verkregen in een werkgerelateerde context en hieromtrent een melding wil doen.

Deze Klokkenluidersprocedure heeft als doel om aan medewerkers van Plan International België en derde partijen transparantie te bieden over de bestaande kanalen om dergelijke (vermeende) onregelmatigheden binnen Plan International België te melden zonder dat zij hierbij de normale hiërarchische weg hoeven te volgen.

Op deze manier wenst Plan International België op te treden tegen eventuele onwettelijke, bedrieglijke of andere niet toegelaten praktijken of handelingen die onder de controle van Plan International België als organisatie (hierna ook de 'onderneming', 'entiteit') vallen, een onafhankelijk en vertrouwelijk onderzoek te waarborgen en belangenconflicten te vermijden.

Deze Klokkenluidersprocedure impliceert echter geen meldingsplicht, maar een mogelijkheid voor medewerkers van Plan International België en derden om met toepassing van bepaalde waarborgen melding te doen van onregelmatigheden binnen de onderneming.

Hoofdstuk 2: Definities

Voor de toepassing van deze Klokkenluidersprocedure gelden de volgende definities:

1. "Medewerker(s) van Plan International België": alle personen die werkzaam zijn bij en voor Plan International België, ongeacht onder welke contractuele vorm en ongeacht of dit bezoldigd is, in genderneutrale vorm, zoals:
 - a. werknemers,
 - b. (beroepsinlevings)stagiaires,
 - c. interimers,
 - d. studenten,
 - e. consultants,
 - f. vrijwilligers,
 - g. de leden van de van de raad van bestuur,
 - h. de leden van de algemene vergadering;

2. "informatie over inbreuken": informatie, waaronder redelijke vermoedens, over feitelijke of mogelijke inbreuken, die hebben plaatsgevonden of zeer waarschijnlijk zullen plaatsvinden, alsmede over pogingen tot verhulling van dergelijke inbreuken;
3. "melding" of "melden": het mondeling of schriftelijk meedelen van informatie over inbreuken;
4. "interne melding": het binnen een juridische entiteit in de private sector mondeling of schriftelijk meedelen van informatie over inbreuken;
5. "externe melding": het mondeling of schriftelijk aan de federale coördinator of aan de bevoegde autoriteiten meedelen van informatie over inbreuken;
6. "openbaarmaking" of "openbaar maken": het publiek toegankelijk maken van informatie over inbreuken;
7. "melder" of "klokkenluider": een persoon die informatie over inbreuken meldt of openbaar maakt;
8. "werkgerelateerde context": huidige of vroegere beroepsactiviteiten in de private sector waardoor, ongeacht de aard van die activiteiten, personen informatie kunnen verkrijgen over inbreuken en waarbij die personen te maken kunnen krijgen met represailles indien zij dergelijke informatie zouden melden;
9. "facilitator": een natuurlijke persoon die een melder bijstaat in het meldingsproces en wiens bijstand vertrouwelijk moet zijn;
10. "betrokkene": een natuurlijke of rechtspersoon die in de melding of bij de openbaarmaking wordt genoemd als persoon aan wie de inbreuk wordt toegeschreven of met wie die persoon in verband wordt gebracht;
11. "represaille": elke directe of indirecte handeling of nalatigheid naar aanleiding van een interne of externe melding of openbaarmaking, en die tot ongerechtvaardigde benadeling van de melder leidt of kan leiden;
12. "anonieme melding": melding waarvan niemand, zelfs niet de ontvanger, de identiteit van de auteur kent;
13. "meldingsbeheerder": de onpartijdige persoon of dienst die bevoegd is om de meldingen op te volgen, de communicatie met de melder te onderhouden, hem/haar indien nodig om bijkomende informatie te verzoeken, hem/haar feedback te verstrekken en indien van toepassing meldingen te ontvangen.

Hoofdstuk 3: Personeel toepassingsgebied

Dit beleid is van toepassing op melders die informatie over inbreuken hebben gekregen in een werkgerelateerde context. Dit betekent dat de hieronder vermelde meldingskanalen en beschermingsmechanismes openstaan voor alle personen genoemd in Hoofdstuk 2: Definities, punt 1, meer bepaald, en met uitbreiding tot o.a.:

1. huidige Medewerkers van Plan International België;
2. voormalige Medewerkers van Plan International België, ingeval informatie over inbreuken is verkregen in het kader van een inmiddels beëindigde professionele relatie of samenwerking;
3. kandidaat-Medewerkers van Plan International België ingeval informatie over inbreuken is verkregen tijdens de wervingsprocedure of andere precontractuele onderhandelingen;
4. zelfstandigen werkzaam bij Plan International België (zoals freelancers, consultants);
5. personen die behoren tot het bestuurlijk, leidinggevend of toezichthoudend orgaan van Plan International België;

6. niet bij het dagelijks bestuur betrokken leden, vrijwilligers en bezoldigde of onbezoldigde stagiairs;
7. iedereen die werkt onder toezicht en leiding van aannemers, onderaannemers en leveranciers.
8. facilitators;
9. derden die verbonden zijn met de melders en die het slachtoffer kunnen worden van represailles in een werkgerelateerde context, zoals collega's of familieleden van de melders;

Hierna gezamenlijk vermeld in genderneutrale vorm als “Medewerker/Derde”.

Hoofdstuk 4: Materieel toepassingsgebied

De meldingskanalen kunnen aangewend worden om volgende inbreuken aan te kaarten:

1. inbreuken die betrekking hebben op de volgende gebieden:
 - a. overheidsopdrachten;
 - b. financiële diensten, producten en markten, voorkoming van witwassen van geld en terrorismefinanciering;
 - c. productveiligheid en productconformiteit;
 - d. veiligheid van het vervoer;
 - e. bescherming van het milieu;
 - f. stralingsbescherming en nucleaire veiligheid;
 - g. veiligheid van levensmiddelen en diervoeders, diergezondheid en dierenwelzijn;
 - h. volksgezondheid;
 - i. consumentenbescherming;
 - j. bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens, en beveiliging van netwerk- en informatiesystemen;
 - k. bestrijding van belastingfraude;
 - l. sociale fraudebestrijding.

Elke inbreuk op de wettelijke of reglementaire bepalingen of de rechtstreeks toepasbare Europese bepalingen, evenals op de bepalingen genomen in uitvoering van de voormelde bepalingen valt onder het toepassingsgebied van deze wet;

2. inbreuken waardoor de financiële belangen van de Unie zoals bedoeld in artikel 325 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie en nader toegelicht in relevante Uniemaatregelen en, indien van toepassing, in de nationale uitvoeringsbepalingen, worden geschaad;
3. inbreuken in verband met de interne markt, zoals bedoeld in artikel 26, lid 2, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, met inbegrip van inbreuken op de Unieregels inzake mededinging en staatssteun.

Vallen evenwel niet onder de toepassing van deze Klokkenluidersprocedure:

1. klachten in verband met geweld, pesten en ongewenst seksueel gedrag, die een Medewerker die meent het slachtoffer te zijn van dergelijke handelingen, kan overmaken aan de daarvoor in het arbeidsreglement aangeduide vertrouwenspersoon, aan de

psychosociaal preventieadviseur van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk of aan de hr-dienst;

2. meldingen met betrekking tot gerubriceerde gegevens;
3. meldingen op basis van informatie gedekt door het medisch beroepsgeheim, en op basis van informatie en inlichtingen die advocaten ontvangen van hun cliënten of verkrijgen over hun cliënten in de in de wet van 28 november 2022 *betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector* omschreven omstandigheden;
4. meldingen op basis van informatie gedekt door de geheimhouding van rechterlijke beraadslagingen;
5. klachten in verband met de dienstverlening van Plan International België (zoals bijvoorbeeld klachten van donateurs over het donateurschap, advies, opleidingen ...);
6. meldingen op het gebied van de nationale veiligheid, behalve met betrekking tot meldingen van inbreuken op regels betreffende overheidsopdrachten op het gebied van defensie en veiligheid in zover die regels onderhevig zijn aan Richtlijn 2009/81/EG van het Europees Parlement en de Raad van 13 juli 2009, betreffende de coördinatie van de procedures voor het plaatsen door aanbestedende diensten van bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten op defensie- en veiligheidsgebied, en tot wijziging van Richtlijnen 2004/17/EG en 2004/18/EG.

Hoofdstuk 5: Meldingskanalen en -procedure

Interne meldingsprocedure

§1. Meldingskanalen

Een Medewerker/Derde die meent dat er sprake is van een onregelmatigheid, kan een melding doen:

1. optie 1: bij de daartoe door de onderneming aangestelde meldingsbeheerder. Als **meldingsbeheerders van Plan International België** worden aangeduid:
 - voor klachten inzake voorkoming van witwassen van geld en terrorismefinanciering: Frank Schoenmakers: Frank.schoenmakers@planinternational.be, telefoon: +32 475 48 08 81.
 - voor alle klachten inzake bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens, en beveiliging van netwerk- en informatiesystemen: bno.dpo@planinternational.be, telefoon: +32 475 48 08 81.

Een melding gebeurt bij voorkeur per e-mail of schriftelijk, maar kan ook mondeling via de telefoon of via andere spraakberichtsysteem en, op verzoek van de melder, door middel van een fysieke ontmoeting binnen een redelijke termijn gebeuren;

2. optie 2: via de Klachtenmeldingsprocedure voor integriteitsschendingen;

3. optie 3: de Medewerker/Derde die een melding doet, kan dit eveneens op een anonieme wijze doen via de post onder de vermelding “Strikt vertrouwelijk” op de enveloppe op adres: Markiesstraat 1, 1000 Brussel t.a.v.: Elsbeth Vogelzang (klachtenmanager integriteit) of aan Isabelle Verhaegen (national director);
4. optie 4: de Medewerker/Derde die een melding doet, kan dit eveneens, naar keuze van de melder, op anonieme wijze, via het meldingskanaal van Global Hub doen: [Raise a concern | Plan International](#);
5. optie 5: de Medewerker/Derde die een melding doet, kan dit eveneens naar keuze van de melder op anonieme wijze via het meldingskanaal Safecall doen: [Safecall Portal](#).

§2. Procedure van ontvangst van de melding

1. De meldingsbeheerder (zie §1. optie 1) die een melding ontvangt, stuurt de melder binnen de zeven werkdagen na ontvangst een bevestiging van ontvangst van de melding.
2. De meldingsbeheerder registreert de melding met de datum waarop deze ontvangen is en kent als enige de identiteit van de melder. De vertrouwelijkheid van de identiteit van de melder en van eventuele in de melding genoemde derden wordt steeds gewaarborgd.

Niet-gemachtigde personeelsleden hebben geen toegang tot het intern meldingskanaal.

Indien er onduidelijkheden zijn in de initiële melding vraagt de meldingsbeheerder toelichting.

3. De meldingsbeheerder staat in voor een zorgvuldige opvolging van elke melding. De meldingsbeheerder gaat de juistheid van de in de melding gedane beweringen na en pakt de gemelde inbreuk zo nodig aan, onder meer via maatregelen zoals een intern vooronderzoek, een onderzoek of het beëindigen van de procedure.
4. Zo spoedig mogelijk, en uiterlijk drie maanden na de ontvangstbevestiging van de melding of, indien er geen ontvangstbevestiging is verstuurd aan de melder, drie maanden na het verstrijken van de periode van zeven dagen na de melding, verstrekt de meldingsbeheerder de informatie aan de melder over de als opvolging geplande of genomen maatregelen en over de redenen voor die opvolging.
5. De in punt 1 en punt 4 van deze in §2 genoemde termijnen gelden niet als het een anonieme melding betreft en de melder zijn/haar eigen contactgegevens in de loop van de termijn niet bekend heeft gemaakt.

§3. Procedure van onderzoek en beslissing

1. Na ontvangst van de melding start de meldingsbeheerder een onderzoek naar de vermeende onregelmatigheden.

De meldingsbeheerder is in die hoedanigheid gemachtigd om op onafhankelijke wijze een onderzoek in onderneming te voeren.

De meldingsbeheerder wint informatie in bij de melder en bijvoorbeeld, indien van toepassing, bij getuigen en bij andere vermeende slachtoffers, en raadpleegt bronnen die

nodig zijn in het kader van dat onderzoek. De meldingsbeheerder probeert op deze wijze de vermeende onregelmatigheden die door de melder werden gesignaleerd, te verifiëren.

Als er voldoende aanwijzingen zijn dat de aangeduide dader(s) betrokken is (zijn) bij de melding, brengt de meldingsbeheerder de persoon of personen over wie gemeld werd, op de hoogte van de melding (zonder de identiteit van de melder te noemen) en hoort de aangeduide dader(s) over de feiten m.b.t de gemelde onregelmatigheden.

2. Bij het informeren en rapporteren maakt de meldingsbeheerder noch de identiteit van de melder, noch de identiteit van de aangeklaagde persoon of personen bekend. De identiteit is enkel gekend door de meldingsbeheerder.
3. De meldingsbeheerder rapporteert zijn/haar bevindingen schriftelijk aan het directiecomité van Plan International België.

Enkel indien de melding een lid van het directiecomité betreft, wordt het rapport gericht aan de voorzitter van de raad van bestuur van Plan International België.

4. Het directiecomité, of de voorzitter van de raad van bestuur indien de melding een lid van het directiecomité betreft, neemt een beslissing en treft eventuele maatregelen op basis van het rapport van de meldingsbeheerder.
5. De melder en de aangeklaagde persoon of personen worden geïnformeerd over het afsluiten van het onderzoek. De melder wordt niet persoonlijk geïnformeerd als het een anonieme melding betreft en de melder anoniem bleef.

§4. Bescherming

1. De melding en behandeling van een melding verlopen met naleving van geheimhouding en vertrouwelijkheid.
2. De anonimiteit van de melder is gewaarborgd en de identiteit van de melder is enkel gekend door de meldingsbeheerder.
3. Enkel de melder kan de meldingsbeheerder, slechts schriftelijk, ontheffen van de verplichting tot geheimhouding en het bewaren van de anonimiteit van de melder.
4. De directie van Plan International België verklaart dat een melding die een medewerker aan de meldingsbeheerder op grond van deze Klokkenluidersprocedure heeft gedaan, het functioneren of de loopbaanmogelijkheden van die medewerker binnen de onderneming niet negatief mag beïnvloeden.
5. Aan de melder wordt gevraagd om vertrouwelijk om te gaan met de gedane melding en deze noch rechtstreeks, noch via derden, openbaar te maken totdat het directiecomité van Plan International België de beëindiging van het onderzoek heeft meegedeeld aan de meldingsbeheerder.
6. Een melder die opzettelijk een manifest ongegronde melding heeft gedaan, en aldus op onrechtmatige wijze gebruik heeft gemaakt van de meldingsprocedure van deze Klokkenluidersprocedure, kan hiervoor gesanctioneerd worden.

7. De meldingsbeheerder krijgt alle vrijheid van het directiecomité en de raad van bestuur van Plan International België om de behandeling van de melding, het onderzoek en de eindconclusie daaromtrent in alle eer en geweten en in volledige neutraliteit uit te voeren. De meldingsbeheerder krijgt hiervoor de nodige tijd en middelen.
8. De meldingsbeheerder mag een beroep doen op externe deskundigen, waarbij de vertrouwelijkheid wordt bewaard. De meldingsbeheerder kan zich ook richten tot de experts binnen de Plan Federatie (Global Hub), waarbij de vertrouwelijkheid wordt bewaard.

§5. Registratie van meldingen

1. Plan International België houdt een register bij van elke ontvangen melding, in overeenstemming met de bedoelde geheimhoudingsvereisten. Meldingen worden bijgehouden gedurende de tijd dat de contractuele relatie loopt.
2. Indien voor de melding een telefoonlijn zonder gespreksopname of een ander spraakberichtsysteem zonder gespreksopname wordt gebruikt, behoudt Plan International België zich het recht voor om de mondelinge melding te registreren in de vorm van een nauwkeurig verslag van het gesprek, opgesteld door de voor het behandelen van de melding verantwoordelijke meldingsbeheerder.

De melder heeft steeds de mogelijkheid om het schriftelijke verslag van het gesprek te controleren, te corrigeren en voor akkoord te tekenen.

3. Indien een persoon verzoekt om een persoonlijk onderhoud met de meldingsbeheerder om een interne melding te doen, zorgt Plan International België ervoor, mits de melder hiermee instemt, dat er een volledig en nauwkeurig verslag van het onderhoud wordt bijgehouden in een duurzame en opvraagbare vorm. Plan International België behoudt zich het recht voor om de mondelinge melding te registreren op volgende wijze:
 - door het maken van een opname van het gesprek in een duurzame en opvraagbare vorm;
 - of door een nauwkeurig verslag van het onderhoud, opgesteld door de verantwoordelijke meldingsbeheerder.

De melder heeft steeds de mogelijkheid om de schriftelijke weergave van het verslag van het gesprek te controleren, te corrigeren en voor akkoord te tekenen.

§6. Recht op bescherming van de persoonlijke levenssfeer

1. De persoonsgegevens van de melder en van de aangeklaagde persoon of personen worden op vertrouwelijke wijze en louter met het oog op de behandeling van een melding en het daaropvolgend onderzoek verwerkt in overeenstemming met de privacykennisgeving. Deze betrokken personen kunnen zich elk beroepen op het recht van inzage en verbetering van de op zijn/haar persoon betrekking hebbende verwerkte gegevens, overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming 2016/679 en de privacykennisgeving. Zij kunnen zich daarvoor ook richten tot de Gegevensbeschermingsautoriteit. Zij hebben geen toegang tot de gegevens van derden.

Externe meldingsprocedure

Een Medewerker/Derde kan ook informatie over inbreuken melden door gebruik te maken van de externe meldingskanalen en -procedures nadat hij/zij eerst een melding heeft gedaan via interne meldingskanalen, of door meteen een melding te doen via externe meldingskanalen.

§1. Bevoegde autoriteiten

Een overzicht van externe meldingskanalen per onderwerp wordt hier beschikbaar gesteld: [Externe meldingskanalen van de privésector | FIRM-IFDH](#).

Openbaarmaking

Naast de mogelijkheid om een melding te maken via het interne meldingskanaal of de externe meldingskanalen, heeft ieder persoon de mogelijkheid om de informatie met betrekking tot een inbreuk openbaar te maken.

§1. Algemeen

Een melder die een openbaarmaking doet, komt in aanmerking voor de hieronder vermelde bescherming krachtens onderhavige Klokkenluidersprocedure indien de melder:

1. eerst een interne en externe melding, of meteen een externe melding deed, maar er naar aanleiding van die melding geen passende maatregelen zijn genomen binnen de genoemde termijnen;
2. of gegronde redenen heeft om aan te nemen dat:
 - a. de inbreuk een dreigend of reëel gevaar kan zijn voor het algemeen belang;
 - b. of er in geval van externe melding een risico op represailles bestaat, of het niet waarschijnlijk is dat de inbreuk doeltreffend wordt verholpen, wegens de bijzondere omstandigheden van de zaak, omdat bijvoorbeeld bewijsmateriaal kan worden achtergehouden of vernietigd, of een autoriteit kan samenspannen met de pleger van de inbreuk of bij de inbreuk betrokken is.

§2. Voorwaarden

De melder geniet specifieke bescherming tegen represaillemaatregelen indien de melder:

1. een gegronde reden had om aan te nemen dat de gemelde informatie over inbreuken op het moment van de melding juist was en dat die informatie binnen het toepassingsgebied van deze Klokkenluidersprocedure viel;
2. en intern of extern informatie meldde, of informatie openbaar maakte in toepassing van deze Klokkenluidersprocedure.

De melder verliest het voordeel van de bescherming niet op de enkele grond dat de te goeder trouw gedane melding onjuist of ongegrond is bevonden.

Facilitators en derden die verbonden zijn met de melders komen eveneens in aanmerking voor de hierna bepaalde beschermingsmaatregelen indien ze gegronde redenen hadden om aan te nemen dat de melder binnen het toepassingsgebied voor bescherming van deze Klokkenluidersprocedure viel.

§3. Beschermingsmaatregelen tegen represailles

De melder, facilitator of derde die verbonden is met de melder en aan bovenvermelde voorwaarden voldoet, geniet bescherming tegen elke vorm van represailles, waaronder dreigingen met en pogingen tot represailles.

Onder represailles worden volgende maatregelen begrepen:

1. schorsing, tijdelijke buitendienststelling, ontslag of soortgelijke maatregelen;
2. degradatie of weigering van bevordering;
3. overdracht van taken, verandering van locatie van de arbeidsplaats, loonsverlaging, verandering van de werktijden;
4. het onthouden van opleidingen;
5. negatieve prestatiebeoordeling of arbeidsreferentie;
6. het opleggen of toepassen van een disciplinaire maatregel, berisping of andere sanctie, zoals een financiële sanctie;
7. dwang, intimidatie, pesterijen of uitsluiting;
8. discriminatie, nadelige of ongelijke behandeling;
9. niet-omzetting van een tijdelijke arbeidsovereenkomst in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, in het geval de werknemer de gerechtvaardigde verwachting had dat hem/haar een dienstverband voor onbepaalde tijd zou worden aangeboden;
10. niet-verlenging of vervroegde beëindiging van een tijdelijke arbeidsovereenkomst;
11. schade, met inbegrip van reputatieschade, met name op sociale media, of financieel nadeel, met inbegrip van omzetsderving en inkomstenderving;
12. opname op een zwarte lijst op basis van een informele of formele overeenkomst voor een hele sector of bedrijfstak, waardoor de persoon geen baan meer kan vinden in de sector of de bedrijfstak;
13. vroegtijdige beëindiging of opzegging van een contract voor de levering van goederen of diensten;
14. intrekking van een licentie of vergunning;
15. psychiatrische of medische verwijzingen.

Hoofdstuk 6: Maatregelen ter bescherming van betrokkenen

De bevoegde autoriteiten ([Externe meldingskanalen van de privésector | FIRM-IFDH](#)) en federale coördinator ([Contacteer ons | Federaalombudsman.be](#)) zorgen ervoor dat de identiteit van de betrokkenen wordt beschermd zolang onderzoeken naar aanleiding van de melding of openbaarmaking lopen.

Tegen personen die informatie over inbreuken melden of een openbaarmaking doen overeenkomstig deze Klokkenluidersprocedure, kunnen geen burgerrechtelijke, strafrechtelijke of tuchtrechtelijke vorderingen worden ingesteld, noch professionele sancties worden uitgesproken omwille van deze melding of openbaarmaking.

Melders kunnen niet aansprakelijk worden gesteld voor de verwerving van of de toegang tot de informatie die wordt gemeld of openbaar wordt gemaakt, tenzij die verwerving of die toegang op zichzelf een strafbaar feit vormde.

Elke beschermde persoon die meent slachtoffer te zijn van of meent bedreigd te worden met een represaille, kan een met redenen omklede klacht indienen bij de federale coördinator, die

een buitengerechtelijke beschermingsprocedure opstart overeenkomstig art. 26 en volgende van de wet van 28 november 2022 *betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector*.

Onverminderd elk ander administratief of buitengerechtelijk middel heeft elke beschermde persoon het recht een beroep in te leiden voor de arbeidsrechtbank in geval van represailles overeenkomstig artikel 578 van het Gerechtelijk Wetboek.

Ondersteuningsmaatregelen

§1. Elke beschermde persoon heeft, naargelang het geval, toegang tot volgende ondersteuningsmaatregelen:

1. volledige en onafhankelijke informatie en adviezen, die gemakkelijk en kosteloos toegankelijk zijn, over de beschikbare remedies en procedures die bescherming bieden tegen represailles, alsmede volledige en onafhankelijke informatie en adviezen over de rechten van de betrokkene, met inbegrip van zijn/haar rechten op het vlak van bescherming van persoonsgegevens.

De melder moet bovendien worden geïnformeerd dat hij/zij als melder in aanmerking komt voor de beschermingsmaatregelen waarin de wet van 28 november 2022 *betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector* voorziet;

2. technisch advies ten aanzien van elke autoriteit die betrokken is bij de bescherming van de melder;
3. juridisch advies of andere juridische bijstand, overeenkomstig de bepalingen betreffende de juridische tweedelijnsbijstand en de rechtsbijstand, alsook rechtsbijstand in grensoverschrijdende strafrechtelijke en burgerlijke procedures overeenkomstig Richtlijn (EU) 2016/1919 van het Europees Parlement en de Raad van 26 oktober 2016 *betreffende rechtsbijstand voor verdachten en beklaagden in strafprocedures en voor gezochte personen in procedures ter uitvoering van een Europees aanhoudingsbevel* en Richtlijn 2008/52/EG van het Europees Parlement en de Raad van 21 mei 2008 *betreffende bepaalde aspecten van bemiddeling/mediation in burgerlijke en handelszaken en rechtsbijstand in andere procedures*;
4. ondersteunende maatregelen, waaronder technische, psychologische, media-gerelateerde en sociale ondersteuning, voor de melders bedoeld in Hoofdstuk 2 van deze Klokkenluidersprocedure;
5. financiële bijstand aan melders in het kader van gerechtelijke procedures.

§2. Onverminderd Hoofdstuk 5 van deze Klokkenluidersprocedure kunnen de bevoegde autoriteiten, op verzoek van de betrokken melder, de in Hoofdstuk 2 van deze Klokkenluidersprocedure bedoelde personen bijstaan ten aanzien van elke administratieve of gerechtelijke autoriteit die betrokken is bij hun bescherming tegen represailles en kunnen zij naar aanleiding daarvan in het bijzonder bevestigen dat die persoon een melding heeft gedaan overeenkomstig de wet van 28 november 2022 *betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector*.

Hoofdstuk 7: Sancties

§1. Onverminderd andere maatregelen waarin de wet van 28 november 2022 *betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector* voorziet, worden inbreuken door de juridische entiteiten in de private sector opgespoord, vastgesteld en bestraft overeenkomstig het Sociaal Strafwetboek.

§2. Het eerste lid is niet van toepassing wanneer de bevoegde autoriteiten administratieve maatregelen of sancties kunnen nemen en opleggen op grond van specifieke wettelijke of bestuursrechtelijke bepalingen.

Met een gevangenisstraf van zes maanden tot drie jaar en met een geldboete van 600 tot 6.000 euro of met één van die straffen alleen wordt een juridische entiteit in de private sector gestraft, de leden van het personeel, alsook elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die:

- a. de melding belemmert of tracht te belemmeren;
- b. represailles neemt tegen de in Hoofdstuk 2 van deze Klokkenluidersprocedure bedoelde personen;
- c. onnodige of tergende procedures aanspant tegen in Hoofdstuk 2 van deze Klokkenluidersprocedure bedoelde personen;
- d. inbreuk pleegt op de in Hoofdstuk 5 van deze Klokkenluidersprocedure bedoelde verplichting tot geheimhouding van de identiteit van de melders.

§3. Onverminderd andere maatregelen waarin deze wet of andere wettelijke of bestuursrechtelijke bepalingen voorzien, worden melders gestraft overeenkomstig de artikelen 443 tot 450 van het Strafwetboek wanneer wordt vastgesteld dat zij opzettelijk valse informatie hebben gemeld of openbaar hebben gemaakt.

Personen die schade lijden als gevolg van dergelijke meldingen of openbaarmakingen hebben recht op schadevergoedingsmaatregelen overeenkomstig de contractuele of buitencontractuele aansprakelijkheid.

Er is geen sprake van een misdrijf wanneer een persoon die uit hoofde van zijn staat of beroep houder is van geheimen, die geheimen meldt of openbaar maakt met naleving van de voorwaarden van deze wet. Deze bepaling is van toepassing onverminderd artikel 5, §1 en §2, eerste lid van de wet van 28 november 2022 *betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector*.
